



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
КАЛИНИНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 22.05.2026

№ 434

ст-ца Калининская

О порядке предоставления и условиях назначения доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Калининский район в возрасте до 35 лет (включительно)

В соответствии с Законом Краснодарского края от 12 декабря 2025 г. № 5451-КЗ "О внесении изменений в Закон Краснодарского края "Об образовании" и Законом Краснодарского края "О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования", руководствуясь статьями 31, 66, 69 Устава муниципального образования Калининский муниципальный район Краснодарского края, п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить порядок предоставления и условия назначения доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Калининский район в возрасте до 35 лет (включительно) согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансирование расходов, необходимых для осуществления доплаты молодым педагогам производить за счет средств субвенции краевого бюджета, направленной на финансовое обеспечение расходов на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, технических средств обучения, расходных материалов и хозяйственные нужды (за исключением расходов на содержание зданий и коммунальных расходов, осуществляемых из местных бюджетов), предоставляемой бюджету муниципального образования Калининский район.

3. Отделу по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования Калининский район

(Осипенко А.И.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления на сайте в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" зарегистрированном в качестве средства массовой информации.

4. Признать утратившими силу:

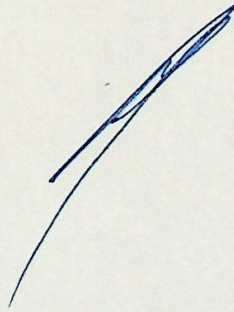
1) постановление администрации муниципального образования Калининский район от 15 сентября 2022 г № 1022 "О Порядке предоставления и условиях назначения доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Калининский район в возрасте до 35 лет (включительно)";

2) постановление администрации муниципального образования Калининский муниципальный район Краснодарского края от 10 марта 2026 г. № 152 "О внесении изменения в постановление администрации муниципального образования Калининский район от 15 сентября 2022 г. № 1022 "О Порядке предоставления и условиях назначения доплаты педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Калининский район".

5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования Калининский район Бугаеву А.А.

6. Постановление вступает в силу со дня его опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 г.

Глава муниципального образования
Калининский муниципальный район
Краснодарского края



В.В. Кузьминов

Приложение

УТВЕРЖДЕН
постановлением
администрации
муниципального образования
Калининский муниципальный
район Краснодарского края
от 22.05.2026 № 434

ПОРЯДОК
предоставления и условия назначения доплаты педагогическим
работникам муниципальных общеобразовательных организаций
муниципального образования Калининский район в возрасте до 35 лет
(включительно)

Педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций муниципального образования Калининский район в возрасте до 35 лет включительно, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования в муниципальные образовательные организации и муниципальные образовательные организации муниципального образования Калининский район, реализующие основные общеобразовательные программы, по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией а также совершеннолетним лицам, допущенным к занятию педагогической деятельностью в соответствии с частями 3 и 3¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", на период занятия ими педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам могут предоставляться доплаты на период до трех лет в размере 3000 рублей в месяц в соответствии с настоящим Порядком, за счет средств краевого бюджета.

Настоящий Порядок распространяется на осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Калининского района, на основании трудового договора, заключенного в течение двух лет со дня окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования (далее – молодой педагог, молодой педагог, имеющий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих

образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций", в соответствии с полученной квалификацией (далее – Постановление № 225);

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (до истечения срока нахождения в учетном возрасте – 35 лет 11 месяцев 31 дня включительно) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации, реализующей основные общеобразовательные программы, расположенной на территории Калининского района, на основании трудового договора, заключенного в период обучения в соответствии с частями 3 и 3¹ статьи 46 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" (далее – молодой педагог, молодой педагог, получающий образование), по основному месту работы и по основной должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной Постановлением № 225.

В рамках настоящего подпункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации". Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дате трудоустройства молодого педагога, имеющего образование.

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, имеющему образование, с даты трудоустройства, и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев);

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу, получающему образование, с даты трудоустройства, но не ранее чем с 1 января 2026 г., и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев). В случае если молодой педагог, получающий образование, трудоустроен до 1 января 2026 г. и по состоянию на 1 января 2026 г. соответствует требованиям настоящего подпункта, ему осуществляется с 1 января 2026 г. выплата (доплата) в соответствии с настоящим подпунктом в течение 3 лет (36 месяцев) до наступления обстоятельств, прекращающих предоставление указанной выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией, расположенной на территории Калининского района, и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и возраста, определенного абзацами вторым и третьим подпункта 5 пункта 3 приложения к настоящему приказу;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в другую муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Калининского района, или при приеме на работу молодого педагога в муниципальную общеобразовательную организацию, ранее осуществляющего трудовую деятельность в муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Калининского района. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Калининского района, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Калининского района, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем

справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) сохраняется в случае осуществления трудовой деятельности молодого педагога в статусах молодого педагога, получающего образование, и молодого педагога, имеющего образование, как в одной муниципальной общеобразовательной организации, расположенной на территории Калининского района, так и при переходе в другую муниципальную общеобразовательную организацию при соблюдении требований для ее назначения в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

муниципальная общеобразовательная организация, расположенная на территории Калининский район, в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Выплата (доплата) молодому педагогу в возрасте до 35 лет является составной частью заработной платы работника и производится ежемесячно в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Вопросы, не урегулированные настоящим Порядком, могут быть урегулированы локальными нормативными актами общеобразовательной организации.

Споры, возникающие между работниками, указанными в абзаце 1 настоящего Порядка, и муниципальными общеобразовательными организациями, расположенными на территории Калининского района, по вопросам исполнения настоящего Порядка решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов с соблюдением положений настоящего Порядка. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.

Начальник управления образования
администрации муниципального образования
Калининский район



Е.А. Соляник